

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №30»
(МБОУ СОШ №30)

УТВЕРЖДЁН:

Приказом директора

МБОУ СОШ №30

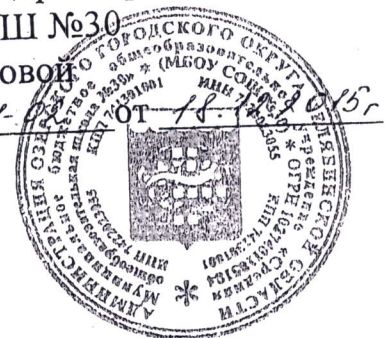
Е.В. Ефимовой

№

211/01-

от

18.12.2015г.



Кодекс

профессиональной этики педагогических работников МБОУ СОШ №30

КОПИЯ ВЕРНА

Е.В. Ефимова Е.В.

Директор МБОУ СОШ №30

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ СОШ №30 (далее - **Кодекс**), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБОУ СОШ №30 (далее - **педагогические работники**), независимо от занимаемой ими должности.

3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБОУ СОШ №30 и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета педагогических работников;

обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) прилагать все усилия, чтобы заинтересовать родителей (законных представителей) активно участвовать в воспитании их ребёнка;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ СОШ №30;

м) постоянно повышать уровень профессиональной подготовленности, совершенствовать педагогическое мастерство обучения, воспитания и развития воспитанников.

9. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

12. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и МБОУ СОШ №30, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

15. Представителям администрации следует:

а) формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Кодекса;

б) быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Кодекса;

в) помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в их запросы и нужды;

г) регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;

д) пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе;

е) обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;

ж) способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности МБОУ СОШ №30 с тем, чтобы не допустить возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников;

з) оставаться скромным в потребностях и запросах, как на работе, так и в быту.

16. Представители администрации не имеют морального права:

а) перекладывать свою ответственность на подчинённых;

б) проявлять формализм, высокомерие, грубость;

в) создавать условия для наушничества и доносительства в коллективе;

г) обсуждать с подчинёнными действия вышестоящих руководителей;

д) предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, религиозной, кастовой, родовой принадлежности, личной преданности, приятельских отношений;

е) умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

III. Права педагогических работников и представителей администрации

Педагогические работники и представители администрации имеют право:

а) на уважение своей чести и достоинства со стороны родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся согласно 273-ФЗ «Об образовании в РФ» статья 44 п. 4;

б) на свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность согласно 273-ФЗ «Об образовании в РФ» статья 47 п. 3;

в) на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений согласно 273-ФЗ «Об образовании в РФ» статья 47 п. 3;

г) на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников согласно 273-ФЗ «Об образовании в РФ» статья 47 п. 3.

д) на охрану достоинства личности согласно Конституции РФ статья 21;

е) на свободу и личную неприкосновенность согласно Конституции РФ статья 22;

ж) на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени согласно Конституции РФ статья 23;

з) на свободу мысли и слова согласно Конституции РФ статья 24;

и) защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещёнными законом согласно Конституции РФ статья 45.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Педагогического совета, предусмотренных Уставом МБОУ СОШ №30, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

18. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.